

Förmåner för dig

– Påverka
dina villkor
med enskilda
överenskommelser



Städhjälp,
friskvård
eller
 eget rum?



CIVILEKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Bakgrund

Civilekonomerna vill visa att det finns möjligheter att komma överens om fler förmåner än de traditionella anställningsvillkoren. I den här foldern hittar du information om vad du själv kan förhandla om med din arbetsgivare utöver villkoren i ditt anställningsavtal eller det som är reglerat i kollektivavtal. Observera att det kan finnas exempel på förmåner som din arbetsgivare utger ensidigt genom exempelvis en policy, och att vissa villkor förutsätter att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen.

Vi vill också göra dig uppmärksam på att det mesta som inte regleras i ditt egna anställningsavtal är ensidigt från arbetsgivaren och kan därför när som helst tas bort.

Förhoppningen är att den här broschyren ska ge dig vägledning och användas som inspiration. Exemplet ska användas med sunt förnuft. Vi kan till exempel inte rekommendera att du avtalar bort din tjänstepension under ett år för att istället få motsvarande summa i en kontant utbetalning.

Konsekvenser av löneväxling

En kontinuerlig växling av lön till annan förmån kan påverka andra ersättningar. Detta eftersom din bruttolön ligger till grund för ett antal lagstadgade förmåner i socialförsäkringssystemet som är sammankopplade med din lön. Nedan ser du vilka ersättningar som kan påverkas.

Ersättning/förmån	Påverkas
Sjuklön (vid kollektivavtal)	Om din månadslön blir lägre på grund av växling av lön kan det komma att påverka din sjuklön.
Sjukpenning/tillfällig föräldrapenning	Om bruttolönen hamnar under basbeloppstaket (8,0* prisbasbeloppet)
Föräldrapenning	Om bruttolönen hamnar under basbeloppstaket (10* prisbasbeloppet)
Allmän pension	Om bruttolönen hamnar under basbeloppstaket (8,07* inkomstbasbeloppet)
A-kassa/Inkomstförsäkring	Om du växlar bruttolön till andra förmåner, kan detta påverka vilken inkomst som räknas som månadslön från a-kassa och inkomstförsäkring.

*Se scb.se för aktuella basbelopp

Viktigt att tänka på!

Om överenskommelsen sägs upp se till att motsvarande värde för förmånen återförs till bruttolönen

Överenskommelsen ska vara frivillig

Överenskommelsen ska vara skriftlig, gärna som bilaga för att inte påverka din anställning i övrigt

Det är viktigt att överenskommelsen innehåller en ömsesidig uppsägningstid



Överenskommelsen ska gälla tillsvidare och vara uppsägningsbar. Avser den en fråga av engångskaraktär ska det framgå

Se upp med skrivningar som "vid var tid gällande policy" och "denna förmån är ensidigt från arbetsgivaren". Det bör i stället stå "Du har rätt till ..."

I överenskommelsen ska det tydligt framgå vad man har avstått och vad man har fått

Växling av lön kan ge konsekvenser vid olika lagstadgade förmåner (sjuklön, föräldralön etc.)

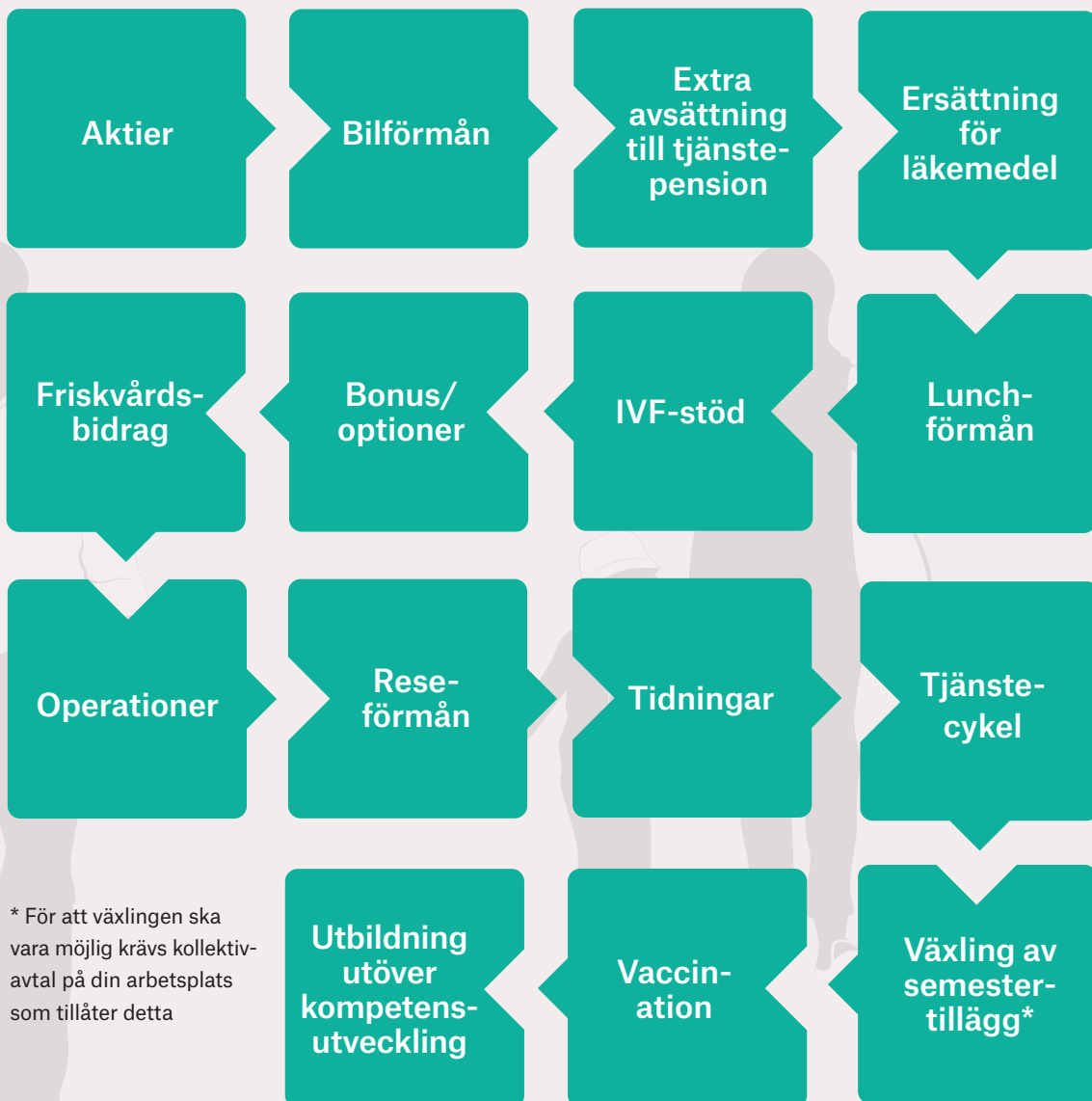
Som medlem i Civilekonomerna kan du kontakta oss för rådgivning. Mejla ombudsman@civilekonomerna.se eller ring 08-556 912 60.

Behöver du rådgivning?

Vad passar dig?

Vi förstår att det kan vara svårt att veta vilken typ av förmån som matchar just dina behov. För att förtydliga har vi delat in ett urval av dem i tre områden.

Förmåner som har ett ekonomiskt värde



* För att växlingen ska vara möjlig krävs kollektivavtal på din arbetsplats som tillåter detta

Förmåner av försäkrings- karaktär

- Ansvarsförsäkring
- Privat sjukvårdsförsäkring
- Sjuklöneförsäkring
- Tandvårdsförsäkring

Förmåner som underlättar din vardag

Rätt till
tjänstledighet

Fler
semesterdagar

Arbeta
hemifrån

Flexibel
arbetstid

Hushållsnära
tjänster

Friskvårds-
timmar

Kortare
arbetstidsvecka

Parkerings-
plats

Eget rum

Vissa förmåner kan ha större betydelse beroende på din livssituation.

4
behov



Prioriterar arbete

För dig som är **målfokuserad** och gärna prioriterar arbetet

- » **Utbildning**
- » **Bonus/optioner**
- » **Städhjälp**

Möjlighet till kompetensutveckling är viktigt eftersom arbetslivet blir allt mer föränderligt. Här behöver du skilja på vanlig kompetensutveckling som normalt bör ingå i din tjänst och extra utbildning som du kan förhandla fram. Det kan handla om en dyrare kurs än vad som ryms inom ordinarie budget, eller om att du vill gå en ledarskapskurs för att i framtiden bli chef.

Bonus/optioner är alltid förenade med viss osäkerhet. Därför ska du vara noga med att få reglerat vilka kriterier som gäller i ditt enskilda anställningsavtal. Var uppmärksam på att villkoren ibland kan förändras när den anställde är under uppsägningstid.

Ibland erbjuder arbetsgivare olika former av hushållsnära tjänster så som städhjälp vilket underlättar för dig i vardagen. Tänk dock på att du förmånsbeskattas för tjänsten.



Önskar trygghet

För dig som eftersträvar extra trygghet i arbets- och privatlivet

- » **Försäkringar så som tandvård, privat sjukvård**
- » **Extra avsättning till pension**
- » **Friskvårdstimmar**

Här presenterar vi ett alternativ för dig som värdesätter ordning och reda och vill känna trygghet.

Alla typer av förmåner ska vara en fördel för dig, men det kan även finnas nackdelar som du bör fundera på inför en diskussion med arbetsgivaren. Många förmåner är sådana som endast infrias under vissa förutsättningar och/eller ligger långt fram i tiden utan att du vet om du kommer få del av dem.

En försäkringsförmån gynnar dig när ett försäkringsfall verkligen inträffar. Om det inte sker får du som

anställd inte del av förmånen. För den som prioriterar trygghet är det ändå vetskapen om det eventuella framtida skyddet som är värdefullt.

En extra pensionsavsättning ger ökade inkomster när du blir pensionär, men kan innebära lägre disponibel inkomst under arbetslivet och kan påverka bland annat sjuklön, sjukpenning och föräldrapenning. Friskvårdstimmar ger dig möjlighet att träna under arbetstid och är en förmån som bidrar till sund hälsa och balans i livet. Se därför till att använda dig av timmarna.



Föredrar flexibilitet

För dig som älskar att resa och uppleva

- » **Tjänstledighet**
- » **Flexibel arbetstid**
- » **Fler semesterdagar/
växling av semesterdagstillägget**

Stor flexibilitet när det gäller arbetstid och möjlighet till mer ledighet kan vara värdefullt för många. Här följer några saker som är bra att tänka på om du önskar mer flexibilitet i ditt arbete samt möjlighet att vara tjänstledig.

Att arbeta flexibelt går att göra på olika sätt. Flexibel arbetstid kan innebära att du kan komma och gå närsomhelst under veckan. Flexitid betyder att du ska vara på plats inom en viss tidsram. Ett tredje sätt är en tidbank som du fritt disponerar efter din och verksamhetens behov.

Vid växling av semestertillägget till extra semesterdagar måste ni komma överens om värdet av dagarna, och hur många dagar det motsvarar i semesterdagar. Det krävs dock kollektivavtal för denna typ av växling.

Det finns ingen lag som reglerar rätten till tjänstledighet för annat än studier eller för att starta eget. Det är därför viktigt att du och din arbetsgivare upprättar ett avtal om hur länge tjänstledigheten ska pågå, och vad som gäller inför att du ska återgå i tjänst. Det handlar om att du kan avbryta din tjänstledighet i förtid, men även praktiska frågor som vad som gäller om din roll inte finns kvar när du kommer tillbaka. Se till att du omfattas av lönerrevision även om du är tjänstledig. Det är även viktigt att stämma av vad som gäller för rätt till a-kassa och inkomstförsäkring om du begär tjänstledigt för annat än studier eller att starta eget bolag.



Prioriterar familj

För dig som prioriterar familjen

- » **Arbetstidsförkortning**
- » **Arbeta hemifrån**
- » **Parkeringsplats**

Yrkeslivet är långt och det hinner hända mycket under tiden både i arbetslivet och privat. Om du har familj finns det en hel del förmåner att förhandla om som kan underlätta din vardag.

Möjligheten att arbeta färre timmar i månaden med bibehållen lön är attraktivt eftersom du varken förlorar lön, semesterlön eller pension. Går du däremot ned i lön behöver du tänka på att det exempelvis kan påverka din sjukpenninggrundande inkomst och pension.

Att arbeta hemifrån när det passar dig och verksamheten är nuförtiden en vanlig lösning. Vid arbete hemifrån

är det dock viktigt att du och din arbetsgivare klargjort hur ni löser praktiska frågor. Det kan till exempel handla om försäkringar för arbete i hemmet och utrustning så att du har de praktiska förutsättningarna att arbeta från ditt hem.

Att din arbetsgivare tillhandahåller en egen parkeringsplats kan vara särskilt fördelaktigt i storstäder där arbetsplatsen ligger centralt. Denna förmån kan komma att förmånsbeskattas men kan ge dig värdefull tid så att du slipper stressa till arbetet på morgonen efter att du har lämnat dina barn på förskolan eller skolan.

**Påverka
dina villkor**

Det finns många andra förmåner än friskvård och egen bil. Som medlem ger vi dig rådgivning för en lösning som passar dig.

civilekonomerna.se/enskilda-overenskommelser



civileKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Box 4720, 116 92 Stockholm

Telefon: 08-556 912 00 | Medlemsjouren: 08-556 912 60 | Medlemsservice: 08-556 912 70
Etikjouren: 08-556 912 80 | civilekonomerna.se | kontakt@civilekonomerna.se