

Tips och råd till dig som är lönesättande chef

● Stöd och utbildning

Att sätta lön är inte helt enkelt. Be att få stöd och verktyg från din arbetsgivare. Du kan också gå en utbildning i lönesättning och i hur du håller lönesamtal.

● Tydliga lönekriterier

Det är viktigt att lönekriterierna är lätta att förstå, kopplade till företagets verksamhet och väl kända bland medarbetarna. Tydliga lönekriterier underlättar en objektiv lönesättning. Se också över om lönepolicyn och lönekriterierna innehåller helt könsneutrala skrivningar.

● Lönesamtal gynnar jämställda löner

Vid ett lönesamtal tydliggörs sambandet mellan lön och prestation. Studier² har visat att lönesamtalen bidrar till att minska lönegapet mellan kvinnor och män då lönesamtalen motverkar så kallad statistisk diskriminering.

● Lön vid föräldraledighet

Medarbetare som är föräldralediga ska ingå i lönerevisionen på samma sätt som övriga medarbetare och ha lönesamtal även under föräldraledigheten. Löneutvecklingen ska bedömas som om de hade arbetat och kopplas till tidigare prestationer.

● Olika förhandlingsstrategier

Flera studier³ visar att män och kvinnor har olika förväntningar på lön och att män ofta har en mer proaktiv förhandlingsstrategi. Som chef är det viktigt att du är medveten om detta och låter dina medarbetares kompetens och prestation styra lönesättningen, även om en medarbetare begär lägre lön än sina kollegor.

● Din egen förhandlingsstrategi

Som chef bör du också vara medveten om din egen förhandlingsstrategi när du förhandlar med dina medarbetare. Bemötter du dina anställda på samma sätt? Är bedömningen av mäns respektive kvinnors prestationer och resultat helt neutral?

● En jämställd arbetsplats är en attraktiv arbetsplats

En jämställd arbetsplats bidrar till färre missnöjda medarbetare, bättre arbetsmiljö och lockar till sig fler duktiga medarbetare. Kom ihåg att lönen är ett viktigt styrinstrument för att få en optimal verksamhet.

Vad gör Civilekonomerna?

- **Lönestatistik för ekonomer.** Civilekonomernas lönestatistik innehåller löner för över 14 000 ekonomer. På vår hemsida kan du ta reda på hur du ligger till i förhållande till andra ekonomer med samma befattning, titel, examensår mm.
- **Arbetsrättslig hjälp.** I förbundets medlemsjour får du arbetsrättslig rådgivning och svar på frågor om lön.
- **Kollektivavtalspart.** Ett av målen i avtalsförhandlingarna 2016 är att verka för jämställd lönesättning.
- **Rapporter och påverkansarbete.** Förbundet gör undersökningar om löneskillnader mellan könen, hur föräldraledighet påverkar våra medlemmars karriärer mm. Genom att synliggöra löneskillnaderna bland ekonomer och debattera frågan i olika sammanhang vill vi påskynda utvecklingen mot jämställda löner.
- **Seminarier.** Civilekonomerna arrangerar regelbundet föreläsningar kring löneförhandling samt seminarier med olika teman kring jämställdhet.

² Se t.ex. Regner och Grankvist 2014. Akademikernas lokala löneprocesser.

³ Se t.ex. Civilekonomerna 2013. Varför tjänar kvinnor mindre än män?