



Värdegrund och vision / Etik / Stadgar



CIVILEKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Inledning

Denna broschyr består av tre delar: Civilekonomernas Värdegrund och vision, Yrkesetiska riktlinjer och Stadgar. Tillsammans lägger dessa dokument grunden för Civilekonomerna och för förbundets verksamhet.

Värdegrund och vision

Civilekonomernas värdegrund och vision innehåller förbundets syn på civilekonomers specifika kompetens och betydelse för en positiv samhällsutveckling. I visionen beskrivs arbetslivet, karriären och kompensationssystemet.

Yrkesetiska riktlinjer

De yrkesetiska riktlinjerna syftar till att öka insikten om etiska frågors betydelse i civilekonomers yrkesliv och ger vägledning och stöd i yrkesutövningen.

Stadgarna

I stadgarna fastställs bland annat förbundets ändamål, den demokratiska ordningen i förbundet och förutsättningarna för medlemskap.

Värdegrund och vision

Civilekonomer utvecklar företag och samhälle

Civilekonomers specifika kompetens är förmågan att hushålla med samhällets och företagens resurser på ett sätt som skapar lönsamhet och långsiktig hållbarhet. Civilekonomer har också en central roll i att kommersialisera innovationer och då det gäller utvecklingen av organisation och marknadsföring.

Civilekonomer påverkar internationaliseringen genom sin kunskap om de globala ekonomiska villkor som gäller både för Sverige och för enskilda företag.

Grunden till sin kompetens får civilekonomer genom sin utbildning och yrkeserfarenhet. Det är också utbildningen som är den gemensamma nämnaren för alla medlemmar i förbundet.

Civilekonomerna är både ett fackförbund och en intresseorganisation för civilekonomer. Som fackförbund arbetar vi för att medlemmarna ska få bra villkor i sitt arbetsliv och som intresseorganisation för att medlemmarna ska utvecklas i sina karriärer.

I detta dokument beskrivs förbundets värdegrund och vision.

Civilekonomernas värdegrund

Våra värderingar utgår från civilekonomers betydelse för en positiv samhällsutveckling; arbetets värde som grund för välbefinnande och personlig utveckling samt en positiv inställning till ekonomisk tillväxt och internationalisering.

Civilekonomerna har sin styrka i medlemmarna, en styrka som gör det möjligt att få fram bra lösningar för den enskilde medlemmen. För att individen ska ha de bästa förutsättningarna i sitt arbetsliv vill vi bevara den svenska modellen, där det är parterna som träffar överenskommelser om villkoren och där det lokala fackliga arbetet är en viktig del.

En hög kvalitet i ekonomutbildningen ger studenterna goda möjligheter att lyckas i arbetslivet och är därmed en god investering för framtiden.

Rekrytering, befordran, lönesättning och alla andra delar av arbetslivet ska vara fritt från alla former av diskriminering.

Vi anser att omsorgen om alla människors värde och välbefinnande är grunden för att skapa ett bra samhälle. Ett etiskt förhållningssätt är därför viktigt för civilekonomer och förbundet verkar för att medlemmarna ska följa våra yrkesetiska riktlinjer. Vi stöder också våra medlemmar aktivt när de utsätts för ett yttre tryck att frångå dem.

Civilekonomernas vision

Varje individ har goda förutsättningar för ett rikt arbetsliv

Ett rikt arbetsliv betyder att individen känner engagemang, stimulans, stolthet och tillfredsställelse med sitt arbete och får möjlighet till utveckling och karriär med bibehållen balans i livet. I det ingår goda anställningsförhållanden, trygghet och bra ekonomisk ersättning. De ekonomiska villkoren ska vara bra också i samband med omställning och då den yrkesverksamma tiden är över. Ett rikt arbetsliv är jämställt och även fritt från alla former av diskriminering.

En bra utbildning är grunden för ett rikt arbetsliv

Ekonomutbildningen ger individen förutsättningar att lyckas i ett samhälle som värderar kompetens. Utbildningen håller hög kvalitet och förenar teoretiskt och praktiskt kunnande i grundutbildning, i vidareutbildning och i forskning. Utbildningen har också en tydlig internationell inriktning genom utlandsstudier och en koppling till arbetslivet genom samverkan mellan akademi och samhälle. Studenterna tar individuellt och kollektivt ansvar för att påverka utbildningens kvalitet.

Den ekonomiska forskningen har en hög kvalitet och stor relevans för näringsliv och samhälle. Öppna kanaler mellan tillämpad forskning, näringsliv och samhälle skapar ett ökat utbyte och forskarna kan arbeta med vad näringsliv och samhälle upplever som verkliga utvecklingsbehov samt kritiskt granska existerande institutioner.

Ekonomstudenterna undervisas av ämneskompetenta och pedagogiskt skickliga lärare som har tid för sina studenter och god kontakt med relevant forskning. Den svenska utbildningen är kvalitetsmässigt jämförbar med andra etablerade nationella och internationella utbildningar.

De ekonomiska villkoren för studenterna är rimliga och stimulerar till att studierna sätts i fokus.

Ett rikt arbetsliv främjar karriären

En civilekonom tar ansvar för sin professionella utveckling och Civilekonomerna är en självklar resurs för att individen ska lyckas.

På alla arbetsplatser där Civilekonomerna har medlemmar finns en akademikerförening som aktivt arbetar för att medlemmarna ska kunna göra karriär med bibehållen balans i livet.

Arbetsgivarna ser värdet av kompetenta och starka fackliga företrädare och betraktar erfarenhet av fackligt arbete som en värdefull merit vid rekrytering och utveckling.

Individens utveckling skapar ett rikt arbetsliv

Civilekonomers styrka ligger i utbildningen och kompetensen. Civilekonomer leder utvecklingen när samhälle och näringsliv förändras.

Arbetsuppgifterna för civilekonomer är utvecklande och arbetsgivarna satsar på återkommande kompetensutveckling. Detta ökar civilekonomers konkurrenskraft på arbetsmarknaden och möjligheterna till en ny roll eller till ny anställning i samband med omställning.

Chefer har möjlighet att utvecklas både i chefsrollen och som specialist och blir ansvarsfulla ledare.

Kompensationssystemet bidrar till att skapa ett rikt arbetsliv

Ekonomutbildningen håller så hög internationell klass att den blir en lönsam och produktiv investering för individen och samhället. Det återspeglas i en konkurrenskraftig ersättning.

Lönen, som är individuell och differentierad, är den viktigaste delen av belöningsystemet. Den är ett mått på hur arbetsinsatsen uppskattas och värderas. Beskattning av lönen är också rimlig och internationellt konkurrenskraftig.

De ekonomiska konsekvenserna för individerna i samband med omställning på arbetsmarknaden är utformade så att de inte hindrar nödvändig förändring på arbetsmarknaden.

Socialförsäkringssystemet bygger på inkomstrelaterade ersättningar och är hållbart även på längre sikt. Även studenter har ett fungerande trygghetssystem.

Yrkesetiska riktlinjer

för civilekonomer

Vi civilekonomer arbetar i det privata näringslivet, i offentlig sektor och inom ideella organisationer. Vi har skilda arbetsuppgifter och olika positioner, men det som förenar oss är att vi skapar, förvaltar och fördelar pengar och andra resurser. Vi har ett ansvar att verka för den egna organisationens och samhällets bästa. Vi måste därför agera professionellt, medvetna om vår roll som förebilder, till gagn för ekonomiska och andra värden.

Vår värdegrund bygger på respekten för alla människors lika värde och betonar den enskilda människans frihet och ocränkbarhet. Vi arbetar för lika villkor för kvinnor och män och för att plats och möjligheter bereds åt människor med olika bakgrund och förutsättningar.

Civilekonomernas yrkesetiska riktlinjer syftar till att öka insikten om etiska frågors betydelse i vårt yrkesliv. De ska tjäna som vägledning och stöd i vår yrkesutövning. Riktlinjerna inbjuder till dialog i etiska frågor så att vi ska kunna hantera moraliska konflikter med kunskap och kompetens. Som civilekonomer ska vi verka för att etiska perspektiv uppmärksammas och hanteras på den egna arbetsplatsen. Vissa yrkesgrupper utarbetar dessutom egna mer specificerade etiska riktlinjer.

Förbundet stödjer aktivt medlemmar som råkat i svårigheter på grund av handlande i enlighet med dessa riktlinjer. I enlighet med förbundets stadgar och praxis, kan en medlem som handlar på ett sätt som avviker från dessa yrkesetiska riktlinjer och därigenom allvarligt skadar förbundets anseende, uteslutas ur förbundet.

Yrkesrollen

Kunskap	Vi civilekonomer intar i vårt yrkesliv ett reflekterande förhållnings-sätt.Vi vårdar, underhåller och utvecklar vår professionella kunskap och kompetens.
Integritet	Vi värnar om vår egen och andras integritet. Vi handlar efter egen övertygelse och strävar att stå fria från otillbörlig påverkan. Vi har i detta avseende ett ansvar som förebilder för arbetskamrater och för andra vi möter i vår profession.
Hederlighet	Vi utsätts för frestelser som kan väcka begär och girighet. Vi motverkar korrupktion och söker aldrig osund vinning på andras bekostnad. Därför agerar vi aldrig på ett sådant sätt att vår heder kan ifrågasättas.

Arbetsplatsen

Respekt	Vi civilekonomer visar respekt för våra medarbetare genom att ta hänsyn till deras individuella förutsättningar, åsikter och ambitioner.
Lojalitet	Vi är lojala mot våra uppdragsgivare intill de gränser som sätts av vår integritet och av dessa riktlinjer.
Solidaritet	Vi främjar ett kreativt och utvecklande klimat på arbetsplatsen. Vi är solidariska med arbetskamrater som hotas eller trakasseras. I ledande befattningar har vi ett särskilt ansvar för medarbetarnas möjlighet till utveckling och delaktighet. Vi eftersträvar ett arbetsklimat som tillåter balans mellan privatlivet och yrkeslivet.
Sekretess	Vi inhämtar, lagrar och nyttjar information om andra med försiktighet. Vi visar därmed hänsyn både till människors integritet och till verksamhetens behov av sekretess.

Omvärlden

Intressekonflikt	Vi civilekonomer inser att all ekonomisk verksamhet medför intressekonflikter. En del av vårt professionella uppdrag är att fortlöpande göra rimliga avvägningar mellan egna och utomstående aktörers intressen.
Transparens	Vi eftersträvar öppenhet och saklighet i vårt förhållande till omvärlden. Vi bemödar oss om att driva vår verksamhet så att den inger förtroende. Vi eftersträvar att lämna adekvat och korrekt rapportering till omvärlden och ger andra möjlighet att granska vår verksamhet.
Hållbarhet	I alla sammanhang, lokalt som globalt, arbetar vi civilekonomer för uthållig hushållning med miljö och mänskliga resurser och med kommande generationers bästa för ögonen.

Stadgar

för Civilekonomernas Riksförbund

Fastställda vid Fullmäktige 2017-11-14

§ 1 Ändamål

Civilekonomerna – Civilekonomernas Riksförbund – är ett fackförbund och en intresseorganisation för akademiskt utbildade ekonomer. Förbundets verksamhet bygger på de värderingar som kännetecknar en demokratisk rättsstat och respekten för alla människors lika värde, med individens rätt i fokus. Förbundets främsta uppgift är att arbeta för att förbättra medlemmarnas yrkesmässiga och ekonomiska ställning på arbetsmarknaden.

Civilekonomerna ska arbeta för att svensk utbildning i ekonomi på akademisk nivå ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.

Civilekonomerna ska företräda medlemmarna i syfte att stärka såväl individen som gruppen.

Civilekonomerna ska tydliggöra akademiskt utbildade ekonomers profession och samhällsnytta.

§ 2 Medlemskap

- mom 1 Rätt att tillhöra förbundet har den som har en utbildning i ekonomi motsvarande lägst kandidatexamen vid universitet eller högskola eller den som avlagt annan motsvarande akademisk examen.
- mom 2 Rekrytering till förbundet sker enligt fastställd rekryteringspolicy. Utöver ordinarie (yrkesverksamma) medlemmar finns studerande-, pensions- och hedersmedlemmar.
- mom 3 Förbundsstyrelsen kan efter individuell prövning medge även annan person inträde i förbundet.
- mom 4 Rätt att tillhöra förbundet som studerandemedlem har studerande vid universitet eller högskola, som har för avsikt att avlägga examen som ger rätt till medlemskap enligt moment 1. Förbundsstyrelsen får besluta om att annan grupp, som redan kvalificerat sig för medlemskap enligt mom 1 och som genomgår annan utbildning med syfte att stärka möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden beviljas studerandemedlemskap.
- mom 5 Förbundsstyrelsen får till hedersledamot utse den som särskilt har verkat för förbundets syften.
- mom 6 Medlemskap räknas från den dag då ansökan kommit in till förbundet.
- mom 7 Inför hot om eller under pågående arbetsmarknadskonflikt får förbundsstyrelsen avvakta med beslut om inträde i förbundet.
- mom 8 Ordinarie medlem har rätt till individuell förhandlingshjälp, dock inte rörande fråga som uppkommit före tidpunkten för ansökan om medlemskap. Den som varit studerande- eller pensionsmedlem har rätt till individuell förhandlingshjälp efter tre månader som ordinarie medlem. Studerandemedlem har rätt till begränsad individuell förhandlingshjälp vid feriearbete och stöd vid inträdet på arbetsmarknaden.
- mom 9 Förbundsstyrelsen kan i enskilt fall besluta om undantag från dessa regler. Det åligger medlem att följa förbundets stadgar och stadgeenliga beslut och förhandlingsöverenskommelser samt att även i övrigt iakttä lojalitet mot förbundet.
- mom 10 Åtgärd som medlem vidtar som företrädare för annat legitimt intresse på grund av tjänsteåliggande eller av yrkesplikt kan inte åberopas som bristande lojalitet.
- mom 11 Utträde ur förbundet beviljas efter skriftlig begäran och blir giltig från

- månadsskiftet efter den dag skrivelsen har kommit in till förbundet.
Fastställda avgifter ska betalas fram till dag för utträdet.
- mom 12 Studerandemedlem kan uteslutas om han eller hon efter förbundets begäran inte bekräftar sin fortsatta avsikt att genom pågående studier avlägga examen som ger rätt till medlemskap enligt moment 1.
Medlem som
- inte fullgjort sina betalningsskyldigheter under tre månader
 - uppenbart skadar förbundets anseende
 - uppsåtligen motverkar dess syften
 - grovt åsidosätter sina åligganden som medlem
får uteslutas ur förbundet
- mom 13 Medlem ska få tillfälle att yttra sig innan beslut härom fattas.
För beslut om uteslutning enligt mom 12 b, c eller d fordras att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter är eniga.
- mom 14 Inbetalda avgifter återbetalas inte vid uteslutning.
- mom 15 Medlem, som har uteslutits ur förbundet enligt mom 12 b, c eller d, får medges återinträde endast genom förbundsstyrelsens beslut. Medlem, som återinträder i förbundet, ska betala beslutade avgifter för tiden från dagen för utträdet till dagen för återinträdet, dock högst årsavgifterna för de tre senaste åren. Förbundsstyrelsen får i enskilt fall besluta om undantag härifrån.

§ 3 Organisation

- mom 1 Förbundets verksamhet utövas genom följande organ:
- ordinarie fullmäktige
 - extra fullmäktige
 - förbundsstyrelse
 - utskott
 - arbetsgrupper
- mom 2 Inom förbundet finns dessutom:
- revisorer
 - valberedning
- mom 3 Förbundets verksamhetsår och räkenskapsår skall vara kalenderår.

§ 4 Val av fullmäktige

- mom 1 Fullmäktige består av 55 ledamöter varav 10 representerar studerandemedlemmarna.
- mom 2 Ledamot av fullmäktige, som representerar de ordinarie (yrkesverksamma) medlemmarna, väljs för fyra år räknat från och med den 1 september valåret. Studerandeledamöter utses för ett år räknat från och med den 1 juni valåret.
- mom 3 Fullmäktige ska i en valordning fastställa föreskrifter för val av fullmäktige enligt dessa stadgar.
- mom 4 Studerandeutskottet utser de 10 studerandeledamöterna samt ersättare för dem enligt studerandeutskottets valordning. Studerandemedlem har rätt att själv kandidera eller nominera kandidat/-er.
- mom 5 Val av de 45 ledamöterna, som representerar de ordinarie medlemmarna, sker i tre valkretsar; Götaland, Svealand och Norrland.
- mom 6 Valbar och röstberättigad är ordinarie medlem som är upptagen i röst-

- längden. Varje ordinarie medlem har rätt att till valberedningen kandidera själv eller nominera ordinarie medlemmar som kandidat/-er. Ledamöter i förbundsstyrelsen är inte valbara till fullmäktige.
- mom 7 Valberedningen ska sammanställa information om de nominerade kandidaterna och presentera dem för de röstberättigade. Valet sker genom att röstberättigad medlem meddelar sitt/sina val till valberedningen.
- mom 8 Till ledamöter av fullmäktige utses de kandidater som erhållit flest röster inom varje valkrets utifrån antalet mandat i valkretsens. Vid lika röstetal avgör valberedningen genom lottning vem som valts. De kandidater som inte valts in i fullmäktige är ersättare i fallande ordning efter röstetal.
- mom 9 Varje valkrets får tre grundmandat. Därefter fördelas återstående 36 mandat proportionellt mot antalet röstberättigade medlemmar i valkretsens.
- mom 10 Ett minoritetsskydd för medlemmar anställda i enskild, statlig och kommunal tjänst ska gälla. Det innebär att respektive sektor har rätt till minst 75 % av det antal mandat räknat på riks nivå som den skulle få vid tillämpning av strikt proportionalitet mellan arbetsmarknadssektorerna. Den underrepresenterade sektorns kandidat med högsta röstetal utses då till ledamot på bekostnad av den valde med lägst antal röster inom samma valkrets.
- mom 11 Ledamot av fullmäktige som under mandatperioden avsäger sig uppdraget eller av annan anledning inte permanent kan fullfölja uppdraget ersätts av närmast i tur följande ersättare.
- mom 12 Ledamot av fullmäktige som väljs till ledamot av förbundsstyrelsen eller tillsvidareanställs av förbundet frånträder sitt mandat varvid reglerna i mom 11 tillämpas.

§ 5 Fullmäktige

- mom 1 Fullmäktige är förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen ska informera medlemmarna om fullmäktige, nominering, val, om medlems rätt att lämna in motion samt om medlems närvarorätt.
- mom 2 Fullmäktige ska hålla ordinarie möte en gång vartannat år med början det år då val till fullmäktige sker. Ordinarie möte ska hållas före november månads utgång.
- mom 3 Fullmäktige ska kallas till extra möte om förbundsstyrelsen beslutar det eller om samtliga ordinarie revisorer eller minst en fjärdedel av fullmäktiges samtliga ledamöter begär det. Vid extra möte får endast behandlas det ärende för vilket fullmäktige sammankallats.
- mom 4 Fullmäktige sammanträder på kallelse av förbundsstyrelsen. Kallelse till ordinarie möte ska skickas ut senast trettio dagar före mötet. Kallelse till extra möte ska skickas ut senast femton dagar före mötet.
- mom 5 Förslag till föredragningslista och handlingar till ordinarie möte ska skickas ut senast femton dagar före mötet. Förslag till föredragningslista och handlingar till extra möte ska skickas ut senast sju dagar före mötet.
- mom 6 Revisorerna och valberedningens ordförande ska kallas till och har yttranderätt vid fullmäktiges möte. Revisorerna har även yrkanderätt vid fullmäktiges möte.
- mom 7 Förbundsstyrelsens ledamöter har närvaro-, yttrande och yrkanderätt vid fullmäktiges möte.
- mom 8 Varje medlem har rätt att närvara vid fullmäktiges möte. Fullmäktige får

- besluta om undantag härifrån.
- mom 9 Fullmäktige är beslutfört när minst hälften av samtliga ledamöter är närvarande.
- mom 10 Omröstning ska vara öppen, om inte ledamot yrkar på slutna omröstning.
- mom 11 Beslut fattas med enkel majoritet. Annan majoritet gäller för beslut enligt stadgans 10 och 11 §§.
- mom 12 Vid lika röstetal äger mötesordföranden utslagsröst, dock inte vid val då lotten skiljer.
- mom 13 Vid ordinarie fullmäktigemöte får ärende, som inte förts upp på föredragningslistan, tas upp på föredragningslistan om minst två tredjedelar av de närvarande ledamöterna är eniga. Ärende om stadgeändring får behandlas bara om ärendet förts upp på den utsända föredragningslistan.
- mom 14 Vid sammanträde med fullmäktige ska följande ärenden behandlas
- Upprop
 - Upprättande av röstlängd
 - Godkännande av kallelse
 - Fastställande av föredragningslista
 - Val av sammanträdesfunktionärer:
 - ordförande
 - vice ordförande
 - sekreterare
 - två justeringsmän, tillika rösträknare, att jämte ordföranden justera fullmäktiges protokoll
 - Ärenden enligt föredragningslistan
- Till ordförande och justeringsmän får endast utses ledamöter av fullmäktige.
- mom 15 Vid fullmäktiges ordinarie sammanträde skall följande ärenden behandlas
- Förbundsstyrelsens berättelse för de två föregående verksamhetsåren
 - Förbundsstyrelsens ekonomiska redovisning för de två föregående verksamhetsåren
 - Revisorernas berättelse för de två föregående verksamhetsåren
 - Disposition av överskott eller täckning av underskott
 - Ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens förvaltning för de två föregående verksamhetsåren
 - Budget för de två följande verksamhetsåren
 - Avgifter för de två följande verksamhetsåren
 - Val av: Förbundsstyrelse, Revisorer, Valberedning
 - Val av stämooombud och suppleanter till av förbundet majoritetsägda bolag
 - Motioner
 - Enkla frågor
 - Övriga frågor
- mom 16 Motion till ordinarie fullmäktigemöte får lämnas av varje medlem i förbundet. En motion får inte innehålla ärenden av olika art. Motion ska vara skriftlig och ha kommit in till förbundskansliet senast den 31 juli det år fullmäktige har möte.
- Förbundsstyrelsen ska till fullmäktige yttra sig över motionen med förslag om tillstyrkan eller avstyrkan eller lämna ett eget förslag till beslut. Motionär har rätt att yttra sig vid fullmäktiges behandling av motionen.
- mom 17 Fullmäktige ska besluta om förbundets medlemskap i och avtal med annan

juridisk person om det är av väsentlig betydelse för förbundet eller dess medlemmar.

- mom 18 Önskar ledamot av fullmäktige upplysning om sakförhållande inom förbundets verksamhetsområde får ledamoten ställa enkel fråga till förbundsstyrelsen. Enkel fråga ska vara skriftlig och ha kommit in till förbundskansliet senast sju dagar före fullmäktiges ordinarie möte. Förbundsstyrelsen ska besvara frågan vid mötet.

§ 6 Förbundsstyrelse

- mom 1 Styrelsen handhar förbundets angelägenheter enligt dessa stadgar och fullmäktiges beslut.
- mom 2 Förbundsstyrelsen får inrätta utskott. Utskotten är rådgivande organ till förbundsstyrelsen och biträder förbundsstyrelsen i dess arbete.
- mom 3 Styrelsen kan inrätta särskilda arbetsgrupper för att bereda särskilt ärende eller särskild grupp av ärenden.
- mom 4 Styrelsen består av ordförande, två vice ordförande samt 4-6 övriga ledamöter. Av dessa skall en representera studerandemedlemmarna.
- mom 5 Valbar till styrelsen är varje ordinarie medlem utom ledamot av valberedning, revisorerna eller den som är tillsvidareanställd av förbundet.
- mom 6 Val av ordförande, två vice ordföranden och övriga ledamöter sker på ordinarie fullmäktigemöte för två verksamhetsår.
- mom 7 Styrelsen utser representanter till de organ, där förbundet äger rätt att låta sig representeras.
- mom 8 Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller då minst tre ledamöter så påfordrar. Kallelse ska ske skriftligen och åtföljas av föredragningslista.
- mom 9 Styrelsen är behörig att fatta beslut när minst halva antalet ledamöter är närvarande.
- mom 10 Vid sammanträden förs protokoll.
- mom 11 I samband med arbetsmarknadskonflikt får styrelsen besluta om extra avgift för att täcka konfliktkostnader.
- mom 12 Styrelsen utser förbundets firmatecknare genom att årligen upprätta särskild instruktion.
- mom 13 Styrelsen beslutar om normalstadgar för lokal arbetstagarorganisation för Civilekonomerna.

§ 7 Studerandetskott

Civilekonomernas Studerandetskott är rådgivande organ till förbundsstyrelsen. Utskottet utövar verksamheten enligt en instruktion som fastställs av förbundsstyrelsen i samråd med utskottet.

§ 8 Räkenskaper och revisorer

- mom 1 Förbundets räkenskaper ska föras enligt god redovisningssed.
- mom 2 Antalet ordinarie revisorer är tre. Varje ordinarie revisor har en personlig suppleant. En av de ordinarie revisorerna och dennes suppleant ska vara auktoriserade revisorer.
- mom 3 Valbar som revisor eller suppleant är varje medlem enligt § 2 mom 1 utom

ledamot av valberedning och förbundsstyrelse eller den som är tillsvidareanställd av förbundet. Den auktoriserade revisorn och dennes suppleant behöver inte vara medlem enligt § 2.

- mom 4 Val av revisorer och suppleanter sker vid ordinarie fullmäktigemöte.
- mom 5 Revisorerna har rätt att ta del av räkenskaper och övriga handlingar, när de så önskar, samt i övrigt vidta sådana åtgärder som krävs för betryggande revision.
- mom 6 Den årliga berättelsen över revisorernas granskning av förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens förvaltning ska innehålla förslag om beslut vad gäller disposition av överskott eller täckning av underskott samt ansvarsfrihet.

§ 9 Valberedning

- mom 1 Inom förbundet ska finnas en valberedning som har till uppgift att lämna förslag till de val fullmäktige har att göra utom val till valberedning samt att genomföra fullmäktigevalet.
- mom 2 Valberedningen består av fem ledamöter av vilka det ordinarie fullmäktigemötet utser en till ordförande och en till vice ordförande. En ledamot utses av studerandeutskottet.
- mom 3 Valbar som ledamot av valberedning är medlem enligt § 2 mom 1 utom revisorerna och ledamot av förbundsstyrelsen eller den som är tillsvidareanställd av förbundet.
- mom 4 Valberedningen är beslutför när minst halva antalet ledamöter är närvarande.
- mom 5 Valberedningens förslag ska biträdas av minst tre ledamöter.

§ 10 Upplösning

- mom 1 För upplösning av förbundet fordras att beslut härom fattas vid två på varandra följande ordinarie fullmäktigemöten.
- mom 2 Beslutet om upplösning fordrar för sin giltighet att det biträdas av minst två tredjedelar av de röstberättigade ledamöterna.
- mom 3 Har beslut fattats om upplösning, ska förbundets tillgångar disponeras enligt beslut av det ordinarie fullmäktigemöte som fattar det slutliga avgörandet om upplösning.

§ 11 Stadgeändring

Stadgeändring förutsätter att minst två tredjedelar av de i det ordinarie fullmäktigemötet deltagande är ense därom, utom §§ 10 och § 11. § 11 förutsätter för stadgeändring två tredjedels majoritet vid två på varandra följande fullmäktigemöten varav ett skall vara ordinarie. Mellan de båda sammanträdena skall minst två månader ha förflutit. § 10 förutsätter för stadgeändring två tredjedels majoritet vid två på varandra följande ordinarie fullmäktigemöten.

Valordning

Valkretsar (Stadgarna § 4 mom 5)

Valet sker i tre valkretsar. Dessa är Götaland, Svealand och Norrland. Fördelning av 45 mandat för de ordinarie medlemmarna sker av valberedningen. Varje valkrets får tre grundmandat. Därefter fördelas återstående 36 mandat proportionellt mot antalet röstberättigade medlemmar i valkretsen enligt röstlängden.

Röstlängder

Valberedningen ska fastställa röstlängder per valkrets innefattande samtliga ordinarie medlemmar per den 28 februari valåret.

Studeranderepresentation

Till ledamot respektive ersättare utses studerandemedlem som aktivt arbetar med Civilekonomernas studerandeverksamhet såsom ekonomkontaktman eller medlem med motsvarande status.

Studerandeskottets valordning skall vara godkänd av förbundsstyrelsen.

Information

Valberedningen ska i god tid i förväg informera samtliga medlemmar om fullmäktigevalet, speciellt om rätten för medlemmarna att nominera kandidater till valet och hur nominering går till.

Nominering (§ 4 mom 6)

Alla ordinarie medlemmar har rätt att själva kandidera och/eller nominera ordinarie medlemmar som kandidater till fullmäktigevalet. Kandidat ska vara vidtalad och förklarat sig villig att kandidera. Kandidat ska anmälas till valberedningen senast den 29 mars valåret.

Kandidatförteckning (§ 4 mom 7)

Valberedningen ska upprätta en kandidatförteckning per valkrets. Kandidats placering på förteckningen bestäms genom lottning av valberedningen.

Valförsändelse

Varje röstberättigad ska före den 1 maj valåret erhålla en valförsändelse som skall innehålla anvisningar för valet med presentation av kandidaterna (inklusive redogörelse för lottningen).

Val skall normalt företas över Internet varvid dock valberedningen ska möjliggöra röstning per post för medlem som särskilt så begär det.

Röstning

Valet sker genom att den röstberättigade lägger sin röst på högst fem kandidater i hela landet. Den röstberättigade får således rösta på kandidater i alla valkretsar.

Röstberättigad har rätt att rösta på ej nominerad valbar medlem varvid ska observeras att det krävs minst fem röster för att en icke nominerad ska anses vald.

Avlagd röst ska sändas till valberedningen i enlighet med dess instruktion och vara valberedningen tillhanda senast den 31 maj valåret. För sent inkomna röster underkänns.

Röstsammanräkning

Avlagda röster skall innan röstsammanräkningen verkställs förvaras på betryggande sätt genom valberedningens försorg. Sedan föreskriven tid för röstning löpt ut verkställer valberedningen röstsammanräkning.

Valberedningen skall kontrollera att samtliga röstande är upptagna i röstlängden. Avlagda röster som inte uppfyller detta krav räknas för sig, makuleras och deltar inte i valet. Avlagda röster räknas varvid underkända räknas för sig. Fördelning av fullmäktigemandat enligt stadgarna § 4 mom 8, 9 och 10 sker varvid krävs minst fem röster för att en icke nominerad skall kunna väljas.

Kandidater som inte blir valda blir ersättare inom valkretsen i fallande ordning efter röstetal.

Minoritetsskydd (§ 4 mom 10)

Ett minoritetsskydd för medlemmar anställda i enskild, statlig och kommunal tjänst ska gälla. Det innebär att respektive sektor har rätt till minst 75 % av det antal mandat räknat på riksnivå som den skulle få vid tillämpning av strikt proportionalitet mellan arbetsmarknadssektorerna. Den underrepresenterade sektorns kandidat med högsta röstetal utses då till ledamot på bekostnad av den valde med lägst antal röster inom samma valkrets.

Protokoll

Protokoll över sammanräkningen, mandatfördelningen och vilka personer som valts ska upprättas. Närvarande vid röstsammanräkningen och mandatfördelningen får efter valberedningens beslut vara de personer som erfordras för att genomföra förrättningen.

Vid röstsammanräkning får användas de tekniska hjälpmedel som valberedningen bestämmer.

Meddelanden

Den som valts till ledamot av fullmäktige som representant för de ordinarie medlemmarna ska av valberedningen meddelas detta senast den 30 juni valåret. Studerandekottet har motsvarande ansvar för studerandemedlemmarna.

Valberedningen ska publicera valresultatet så snart som möjligt i förbundets tidning. Motsvarande gäller för Studerandekottet efter val av studeranderepresentanter.

Civilekonomernas vision

Varje individ har goda förutsättningar för ett rikt arbetsliv

Ett rikt arbetsliv betyder att individen känner engagemang, stimulans, stolthet och tillfredsställelse med sitt arbete och får möjlighet till utveckling och karriär med bibehållen balans i livet. I det ingår goda anställningsförhållanden, trygghet och bra ekonomisk ersättning. De ekonomiska villkoren ska vara bra också i samband med omställning och då den yrkesverksamma tiden är över. Ett rikt arbetsliv är jämställt och även fritt från alla former av diskriminering.



civileKONOMERNA
Förbundet för Sveriges ekonomer

Postadress: Box 2089, 174 02 Sundbyberg

Telefon: 08-556 912 00

Medlemsjouren: 08-556 912 60 | Medlemsservice: 08-556 912 70

Etikjouren: 08-556 912 80 | www.civilekonomerna.se | kontakt@civilekonomerna.se